

VERBALE D'ACCORDODELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE DIRIGENZIALE DELL'AREA DELLE
FUNZIONI LOCALI

OGGETTO: UTILIZZO RESIDUI FONDI CONTRATTUALI ANNO 2022 ULSS2

Il giorno 5 APRILE 2024 in modalità disgiunta le parti:LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
DELL'AZIENDA U.L.S.S. N. 2:

Presidente:

Direttore Generale

dott. Francesco BENAZZI

Componenti:

Direttore Amministrativo

dott.ssa Patrizia MANGIONE

Direttore Sanitario

dott. Stefano FORMENTINI

Direttore dei Servizi Socio-Sanitari

dott. Roberto RIGOLI

Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

dott. Filippo SPAMPINATO

Sono inoltre presenti, per la parte pubblica:

U.O.C. Gestione Risorse Umane:

Stefano PIMPOLARI

Guendalina GIACOBBI

Il verbale è stato trasmesso al Collegio Sindacale in data 19/04/2024 e viene sottoscritto dal Direttore Generale in data 17/07/2024, dal giorno successivo è esecutivo.

dott. Francesco BENAZZI – Direttore Generale

Il DIRETTORE GENERALE

ULSS n. 2 MARCA TREVIGIANA

dr. Francesco Benazzi

hanno sottoscritto il presente verbale d'accordo relativo alla destinazione di residui dei Fondi contrattuali dell'Area Funzioni Locali sezione Dirigenti Professionali, Tecnici e Amministrativi anno 2022 della Azienda ULSS2 Marca Trevigiana, come segue:

LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE:

CISL FP: Peter Francis CASAGRANDE, Aldo LORENZON,
Fabio ZUGLIANFEDIR SANITA' (FEDIRETS sez. FEDIR): Roberto DE
NES, Giorgio BRUZZODIREL (FEDIRETS sez. DIRETS area DIREL): Gianluca
MARTINUIL FPL: Carlo FRATTIN, Roberto MENEGHELLO, Florio
MICHIELIN

FP CGIL: Marta CASARIN, Sara TOMMASIN

Art. 1

Utilizzo dei residui fondi contrattuali 2022 – Azienda ULSS 2 Marca Trevigiana

Le parti concordano di destinare i residui disponibili all'anno 2022, pari a **Euro 307.495,26 (trecentosettemilaquattrocentonovantacinque/26)**, attribuendone **Euro 100.000,00 (centomila/00)** al personale dirigenziale presente nell'anno 2022 per ricompensarlo in quota parte per l'avvio delle procedure PNRR ed il recupero delle attività accumulate a causa della pandemia da COVID-19 ed **Euro 207.495,26 (duecentosettemilaquattrocentonovantacinque/26)** al personale dirigenziale, presente nell'anno 2023, coinvolto nelle attività sia di avvio dell'Edificio 29 della Cittadella sanitaria, sia di recupero delle prestazioni galleggianti e sia di attuazione delle fasi del cronoprogramma riferito alle milestone delle opere PNRR in relazione al grado di coinvolgimento delle UU.OO. interessate.

Art. 2

Determinazione delle quote del personale

Le parti concordano che l'erogazione della quota di **Euro 100.000,00 (centomila/00)** avverrà per quote di pertinenza di ciascun dirigente avente titolo liquidate secondo le medesime regole di erogazione del saldo di risultato dell'anno 2022.

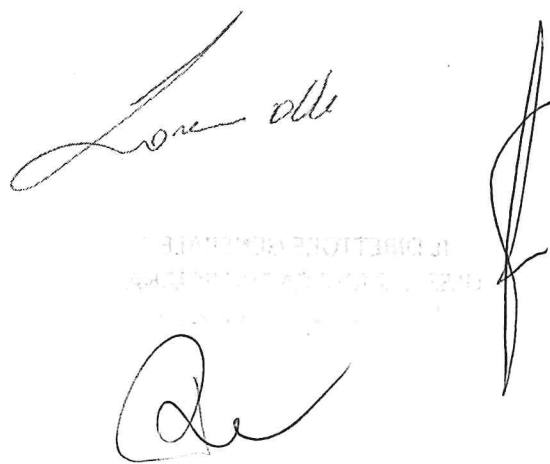
Le parti concordano che l'erogazione della quota di **Euro 207.495,26 (duecentosettemilaquattrocentonovantacinque/26)** avverrà per quote di pertinenza di ciascun dirigente avente titolo liquidate secondo le medesime regole di erogazione del saldo di risultato dell'anno 2023.

Art. 3

Norme finali e di rinvio

Per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l'esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l'art. 40, comma 3-quinques e l'art. 48, comma 3 del citato d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Il presente Verbale d'Accordo verrà sottoposto al Collegio Sindacale per il parere di competenza.



Stampa illeggibile